



LES GEEKS DU BÂTIMENT

COMMUNIQUE DE PRESSE

Les Geeks du Bâtiment – Insertion de jeunes dans les métiers du bâtiment sur le Bassin Minier

Paris, le 21 mars 2022

La Fondation territoriale des lumières et la fondation Impala Avenir se sont associées pour monter avec la Chambre de métiers et de l'artisanat Hauts-de-France et l'École de la Deuxième Chance de l'Artois, un dispositif d'insertion de jeunes adultes déscolarisés dans les métiers du bâtiment à Loos-en-Gohelle, dans le bassin minier du Nord.

L'objectif est de permettre, au travers d'un dispositif de 4 mois, mêlant remise à niveau, apprentissage du métier sur plateau technique et stage, un accès à un métier pour des jeunes peu qualifiés et sans emploi. Cette la formation « d'Agent Polyvalent de Maintenance du Bâtiment » leur permet de partir à l'emploi dans la maintenance de bâtiment ou de poursuivre une formation qualifiante dans l'un des domaines découverts pendant la formation.

Les candidats sont sourcés au travers des dispositifs de droits communs comme la Mission Locale et le Pôle Emploi, mais également au travers d'actions de communication spécifiques pilotées par le bailleur social Maisons & Cités (e-mailing aux locataires...), lui-même membre de la Fondation territoriale des lumières. Les prochaines sessions seront financées par Constructys.

L'objectif du dispositif est d'attirer des candidats éloignés de l'emploi, en sécurisant leur position chez les entreprises du BTP partenaires de Maisons & Cités, lesquelles connaissent une forte tension liée aux chantiers de rénovation du parc immobilier du bailleur social (10 milliards d'investissement prévus sur les 10 prochaines années).

En France, plus de 30%* des 15-29 ans, vivant dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), sont au chômage. Peu qualifiés, ils profitent très peu des opportunités créées par la reprise économique que connaît la France. Le dispositif des Geeks du Bâtiment a pour objectif de les ramener à l'emploi, en les employant dans le cadre des grands chantiers nationaux de rénovation urbaine et de rénovation énergétique.

Le projet se construit avec les bailleurs sociaux, lesquels attirent dans le dispositif les enfants de leurs locataires, tout comme, ils associent leurs sous-traitants dans le recrutement des candidats. L'attractivité du dispositif est donc renforcée par la concrétisation d'un emploi à court terme.

Le programme pédagogique a été créé par les Geeks du Bâtiment et la CMA Hauts-de-France. Pour le construire, et afin qu'il soit adapté aux besoins de compétences du BTP, la Chambre de métiers et de l'artisanat Hauts-de-France a travaillé en étroite collaboration avec les organisations professionnelles du bâtiment et les entreprises partenaires de Maisons & Cités, lesquelles accueillent les candidats en stage après leur formation, avant de valider une potentielle embauche.

Ce programme 400 heures sur 12 semaines prévoit ainsi une formation en électricité, plomberie, rénovation énergétique, revêtement mural, peinture... La CMA Hauts-de-France le met en œuvre sur le plateau technique de Loos-en-Gohelle et mobilise pour cela, entre autres, 3 trois formateurs métiers dont 1 formateur référentiel.

Cette formation de 400 heures est précédée par un sas de remobilisation et de validation du projet professionnel des candidats, porté par l'École de la Deuxième Chance de l'Artois - la majorité d'entre eux n'ayant jamais eu d'expérience professionnelle, ni d'expérience dans le bâtiment, il est nécessaire de s'assurer qu'ils iront au bout du projet.

Cette école les Geeks du Bâtiment est la cinquième montée par Impala Avenir, en France. Cependant, c'est la première fois que deux fondations s'associent opérationnellement pour s'assurer de la réussite du dispositif à long terme.

Ce mardi 22 mars 2022, les partenaires se rencontrent à l'E2C de Lens pour une remise de diplôme aux candidats de la première promotion, tandis que 12 jeunes de la seconde promotion ayant validé leur projet professionnel, commenceront la formation.

Cette formation se veut très pratique : très peu de théorie, mais l'apprentissage des règles du métier en mode chantier sur les trois corps de métiers étudiés.

Le rôle du bailleur social est déterminant dans la réussite du dispositif. Maisons & Cités a mobilisé ses partenaires entreprises du BTP – en recherche active de compétences – qui se sont impliqués dans des job dating, des découvertes du métier ainsi qu'ils ont confirmé leur volonté d'accueillir les candidats en stage pour un recrutement potentiel.

« Maisons & Cités a historiquement eu une vocation sociale forte. En plus de loger les habitants du bassin minier, nous sommes depuis toujours engagés dans le renouveau du Bassin Minier. La question environnementale et écologique nous impacte massivement en tant que propriétaire d'un parc diffus de 65 000 logements, et nous avons décidé de faire de sa rénovation un outil de remobilisation et d'accès à l'emploi des jeunes du territoire », nous explique Jean-François Champion Directeur général de Maisons & Cités et membre de la Fondation territoriale des lumières.

En plus du concours financier des deux fondations à la mise en œuvre du dispositif, la Région Haut-de-France a apporté son soutien pour le financement de la première promotion, et l'opérateur de compétences Constructys a confirmé son souhait de porter les trois actions suivantes. Ainsi la CMA Hauts-de-France, qui porte la formation métier, peut sécuriser une cinquantaine de parcours à l'emploi jusqu'à fin 2023, nous confirme Stéphane Bailliet, directeur territorial.

L'ouverture de cette première école est le prélude à l'essaimage de l'action sur le bassin minier : une seconde école va ouvrir d'ici la fin de l'année sur la ville de Douai.

« Au travers d'une formation courte et adaptée aux candidats, les cursus des Geeks du Bâtiment permettent un retour à l'emploi sur l'ensemble des écoles de 70%. Le dispositif - co-construit avec les bailleurs sociaux, les entreprises et partenaires de l'insertion - est très facilement duplicable. Fort de l'expérience acquise sur le bassin minier, notre objectif à terme est de monter une cinquantaine d'écoles sur le territoire national, conclut Florian du Boys, président d'Impala Avenir ».

Le projet a bénéficié du concours de Ministère de la Ville (au travers de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires), tout comme de l'Agence Nationale de la Rénovation Urbaine (ANRU).

Sources :

- http://www.onpv.fr/uploads/media_items/onpv-fiches-emploi2020.original.pdf (page 4)

A propos du projet les Geeks du Bâtiment

Les Geeks du Bâtiment est un projet de l'association *Impala Avenir Développement* (association à but non lucratif) qui a pour objectif de soutenir des programmes de formation aux métiers porteurs du bâtiment à destination de publics déscolarisés et éloignés de l'emploi. Les programmes de formation sont courts, pratiques et duplicables, pour répondre aux besoins de recrutement de secteurs en tension. Depuis 2021, 8 écoles ont ouvert sur le territoire national, chacune pouvant accueillir 2 ou 3 sessions de 12 jeunes/an. Le projet est construit pour être rapidement essaimé géographiquement, ainsi que sur différents métiers du geste en tension. *Impala Avenir* est à la fois une fondation sous l'égide de la *fondation Caritas France*, un fonds de dotation et une association qui porte ses propres projets. A travers sa fondation, *Impala Avenir* est habilitée à la collecte de fonds et à l'émission des reçus fiscaux.

Contact *Impala Avenir* :

Marie Clémentin – marieclémentin@impalaavenir.com,

Site : <https://lesplombiersdunumerique.org> et www.impalaavenir.com

Mobile : 06-19-75-91-33

A propos de la Fondation Territoriale des Lumières

La Fondation territoriale des lumières a été créée sous égide de la Fondation de France en avril 2018 par 10 partenaires, impliqués sur le territoire de l'ex-bassin minier du Nord-Pas-de-Calais (acteurs des secteurs privés et parapublics de l'habitat social, de la santé, de la protection sociale, de l'hôtellerie et du bâtiment), pour prendre le relais du programme Mine d'idées, initié par la Fondation de France entre 2014 et 2018. Elle s'est donnée pour mission de faire incuber les idées nouvelles et soutenir financièrement les projets permettant de lutter contre toute forme de précarité sur son territoire d'intervention. Son ambition est de créer de nouvelles coopérations (privé et parapublic) pour susciter l'envie d'agir des habitants et soutenir leurs initiatives. Après 3 ans d'existence, elle a soutenu 44 projets locaux, dont 12 dans le cadre d'actions thématiques telles que la santé, l'écocitoyenneté et l'emploi des jeunes.

A propos de la Chambre de métiers et de l'artisanat Hauts-de-France

Établissement public de l'État gouverné par 100 artisans élus par leurs pairs, la CMA Hauts-de-France est au service de l'économie de proximité. Elle a trois missions : accompagner et soutenir les 102 000 entreprises artisanales de la région (défense des intérêts des artisans, vie de l'entreprise, formation continue); former par l'apprentissage ou la formation continue les jeunes, les demandeurs d'emploi, les salariés en reconversion; participer au développement territorial, en partenariat avec les collectivités. Avec 40 antennes réparties dans les Hauts-de-France dont 20 centres de formation, la Chambre de métiers et de l'artisanat Hauts-de-France est le plus grand centre de formation de la région. Elle a formé l'an dernier 17 500 apprenants dans 40 métiers différents, dont 7 500 en apprentissage.

Contact : Flore Magnier – Chargée de communication et RP

f.magnier@cma-hautsdefrance.fr

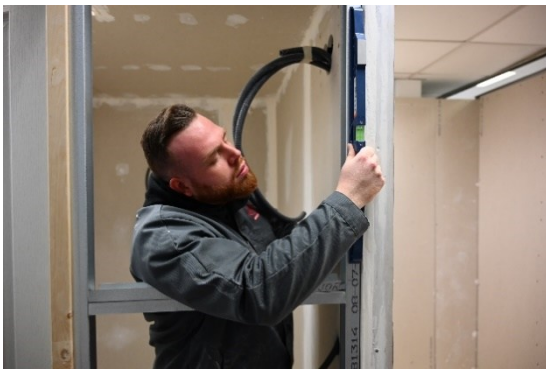
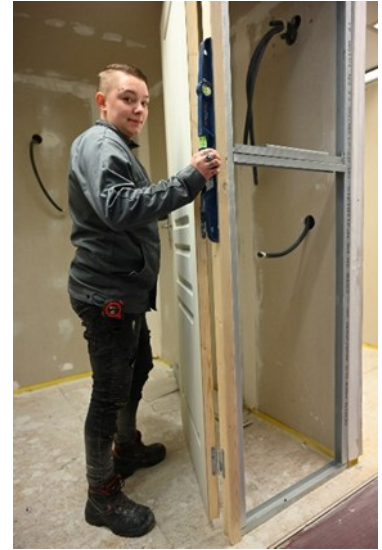
07 63 64 39 90

www.cma-hautsdefrance.fr

A propos de l'Écoles de la Deuxième Chance d'Artois :

« Les Écoles de la 2ème Chance sont l'une des initiatives européennes proposées dans le Livre Blanc « Enseigner et apprendre : vers une société cognitive » présentée lors du sommet des Chefs d'État de Madrid de décembre 1995, puis adoptée par les Ministres de l'Éducation des États Membres de l'Union Européenne.

L'objectif des Écoles de la 2ème Chance est de permettre aux jeunes de moins de 25 ans, sortis sans diplôme et sans qualification du système scolaire de s'inscrire dans un parcours éducatif d'acquisition de compétences et de comportements dans l'objectif d'une intégration professionnelle et sociale durable. Ce parcours est basé sur l'alternance, appuyé par un partenariat actif avec l'entreprise. »



Suivez les Geeks du Bâtiment sur



Un projet Impala Avenir