



LES GEEKS DU BÂTIMENT

Formation agent polyvalent de maintenance de bâtiment

- **Présentation du projet**
- **Objectifs**
- **Bilan au 31/12/24**
- **Prévisions et partenaires**



LE PROJET D'INSERTION

VERS LES MÉTIERS DU SECOND OEUVRE

Origine du projet :

- € 13 MM investi par l'ANRU au titre de la rénovation urbaine, soit €50MM par les bailleurs
- + 30% des jeunes issus des QPV au chômage (moyenne nationale de 7,5%)
- Marché du bâtiment en tension

Objectif :

- former de jeunes adultes descolarisés en situation réelle, dans des locaux à rénover en pied d'immeuble dans les quartiers
- formation pratique aux métiers de la rénovation (électricité, plomberie, enveloppe intérieure) sur un cursus court et pratique



PARCOURS PRÉQUALIFIANT DE 3 MOIS



UN SAS DE REMOBILISATION

70 heures

- Découverte de la filière et évaluation des codes et savoirs attendus.
- Construction du projet professionnel.



UNE FORMATION EN IMMERSION, EN CŒUR DE QUARTIER

295 heures

- Formation au sein du plateau technique mis à disposition par le bailleur social partenaire
- Avec des professionnels du second œuvre : plomberie, électricité et enveloppeintérieure de bâtiment



UN STAGE EN ENTREPRISE

105 heures

- Parfaire les connaissances et savoirs acquis pendant la formation.
- Valider le choix d'orientation (alternance, formation, emploi...)



NOS OBJECTIFS & NOTRE MISSION

Construire en pied d'immeubles, au cœur des quartiers un circuit de formation :

- court
- pré-qualifiant
- adapté aux jeunes déscolarisés
- permettant l'accès à l'emploi, ou la poursuite d'un parcours professionnalisant



**45 ÉCOLES
A TERME**

33 ÉCOLES OUVERTES

23 EN PROJET



Nos écoles ouvertes

5 en Auvergne-Rhône-Alpes

2 en Bretagne

6 en Hauts-de-France

7 en Île-de-France

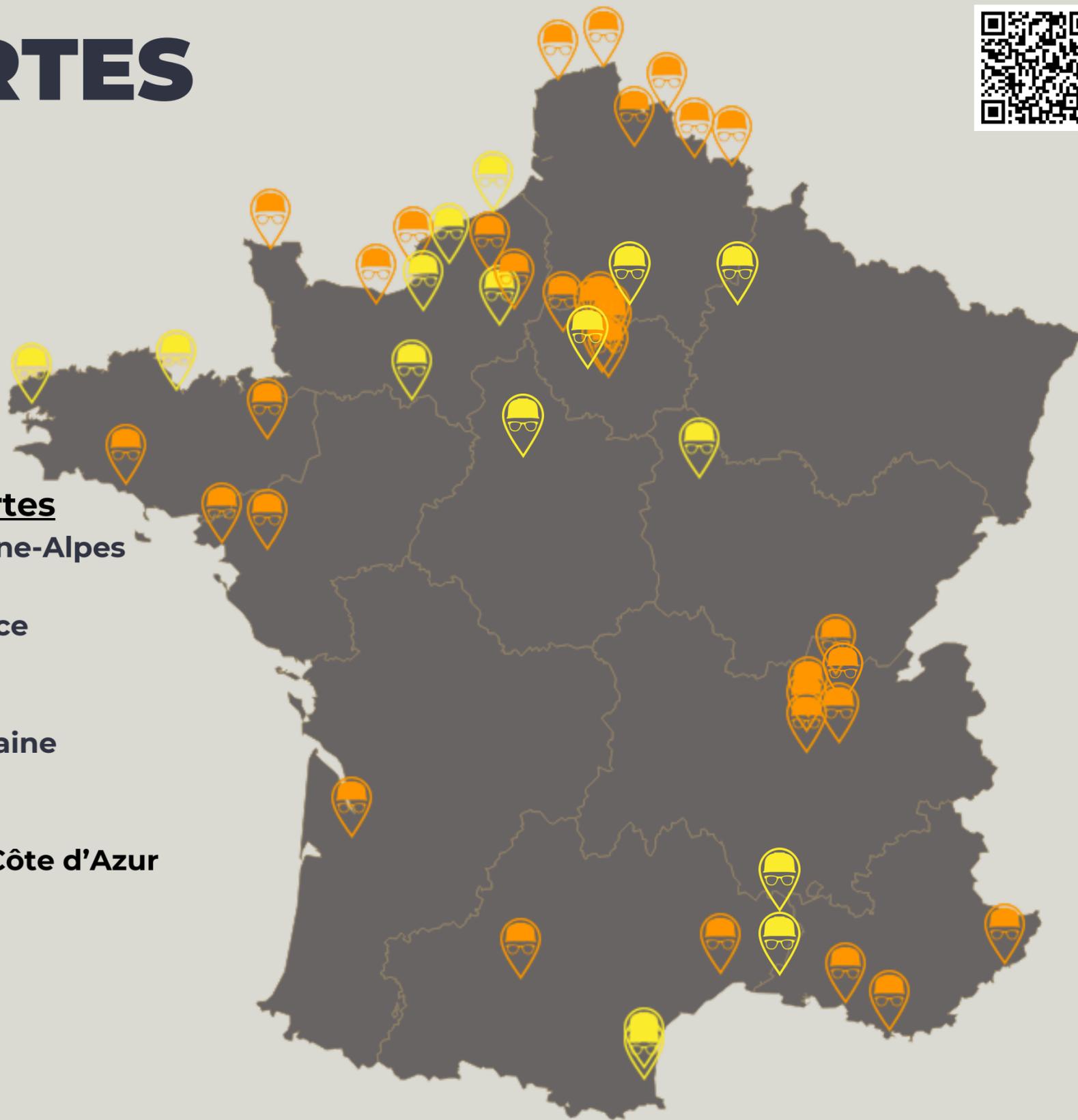
5 en Normandie

1 en Nouvelle Aquitaine

2 en Occitanie

2 en Pays de Loire

3 en France-Alpes-Côte d'Azur

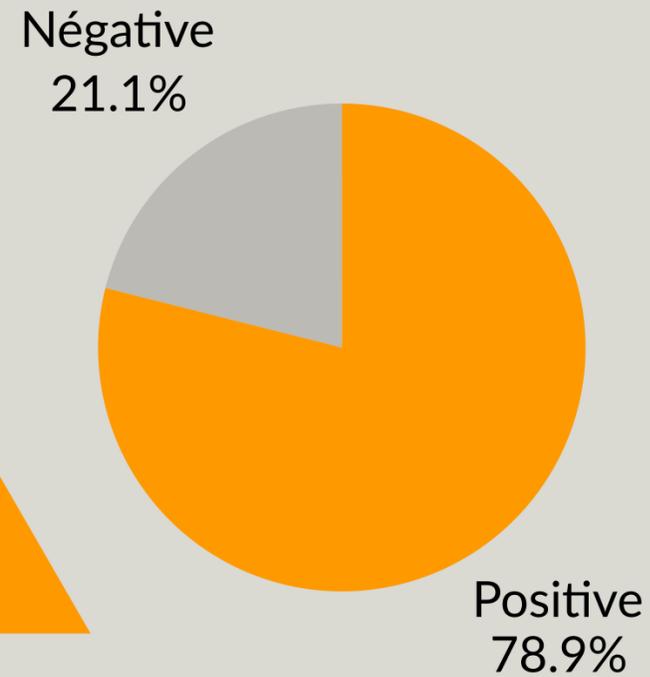


BILAN NATIONAL AU 31/12/2024

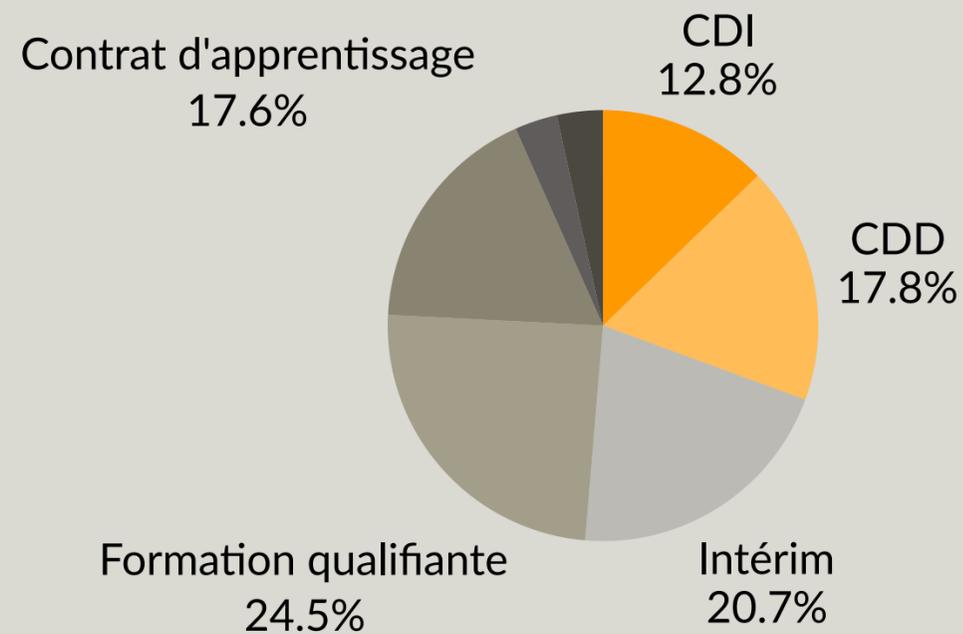
EN CUMULÉ DEPUIS LE LANCEMENT DU PROJET EN 2021

- 499 candidats ayant terminé la formation
- moyenne d'âge 26 ans
- 70.5% ont moins de 25 ans
- 57.4% issus de Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV)
- 94.1% des candidats intégrés sont de niveau bac ou infra bac

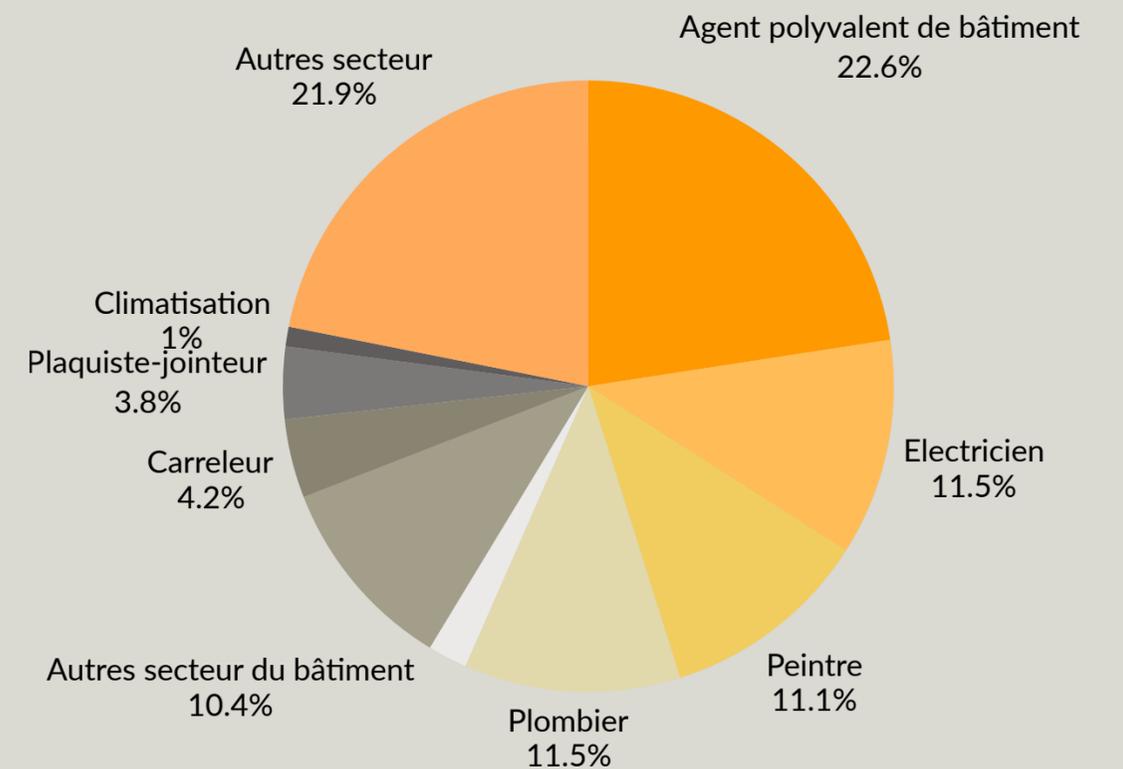
Sorties positives en fin de session



Répartition par type de contrat



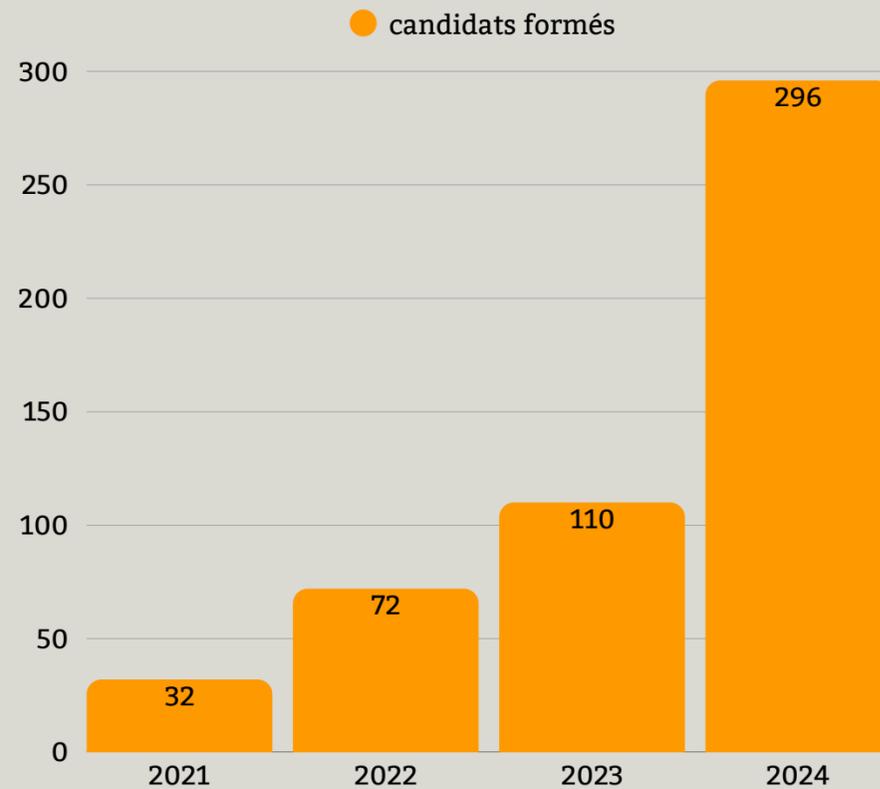
Secteur de départ à l'emploi ou formation qualifiante



SESSIONS ET PRÉVISIONS

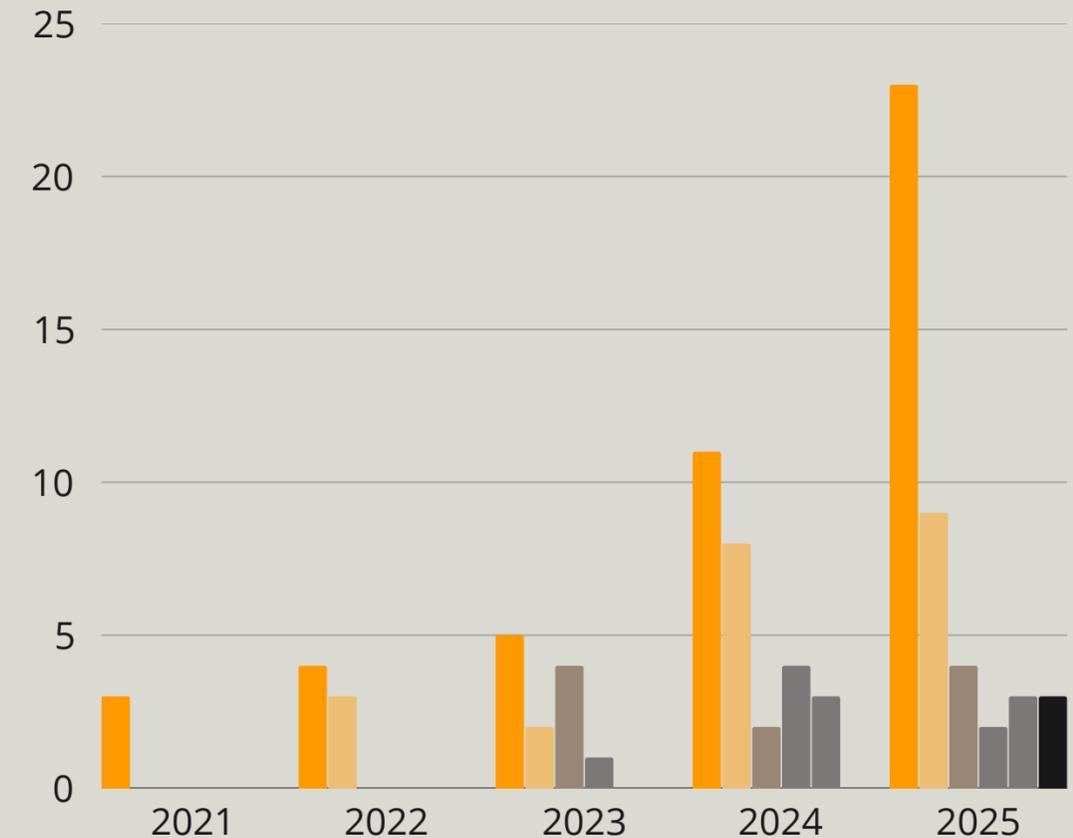
AU 31/12/2024

L'essaimage du dispositif Geeks du Bâtiment s'accélère passant de 28 sessions annuelles à plus de 33 déjà planifiées pour 2025.



Retrouvez toutes nos sessions par dates, ville et région sur notre site

- 1ère session
- 2ème session
- 3ème session
- 4ème session
- 5ème session
- 6ème session



En cumulé annuel :



Problématiques 2025

Fin des financements publics dédiés à l'insertion de publics éloignés de l'emploi :

- Nécessité d'obtenir des engagements d'entreprises à recruter pour faire financer les sessions de formation (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuel)
- Construire avec les bailleurs sociaux des partenariats industriels (avec sous-traitants) pour sécuriser sur 2 ans la réalisation de 2 sessions / an (12 candidats / session)
- Ouverture de nouvelles écoles sur des bassins de vie avec de nombreux chantiers ANRU



CALENDRIER D'UN LANCEMENT DE PROJET

PRISE DE CONTACT AVEC COLLECTIVITÉS LOCALES ET BAILLEURS SOCIAUX

Présentation du dispositif aux différents acteurs : élus, organismes de formations, bailleurs, fédérations et entreprises locales du bâtiment, associations de quartier, clauses sociales...

TROUVER UN FINANCEMENT

Répondre à un appel à projet ou construire une POEI grâce aux engagements d'entreprises qui recrutent - Apport de 30% de fonds privés exigés par certaines régions.

MISE EN PLACE AVEC L'ORGANISME DE FORMATION PARTENAIRES

- Gestion du planning, du recrutement et du programme
- Organisation du sourcing via les partenaires associatifs spécialisés dans l'insertion (Milo, MIE...) et bailleurs sociaux par la communication à leurs locataires

DÉFINIR LA LOCALISATION DU PLATEAU TECHNIQUE EN CŒUR DE QUARTIER

Mise à disposition d'un ou plusieurs locaux par le bailleur social partenaire, en coeur de quartier prioritaire de la ville

FIN DE PARCOURS

Suivi du candidat à 0,3 et 6 mois
Options choisies :

- 55% poursuivent sur une formation qualifiante
- 45% partent en CDD, CDI ou interim

DÉPART EN STAGE

- Trois semaines de stage chez un partenaire, adapté au projet professionnel du candidat
- Validation du projet professionnel avec le tuteur de stage

FORMATION

- Trois en immersion sur plateau technique en coeur de quartier
- Visite de chantiers via les bailleurs sociaux et entreprises engagées
- Job dating avec les entrepreneurs pour stages et recrutement

TROUVER DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT ENGAGÉES LOCALEMENT

Les bailleurs sociaux invitent tous leurs contacts entreprises à une présentation du projet afin de les mobiliser autour du dispositif (stage et recrutement)

NOS PARTENAIRES

ASSOCIATIFS, PRIVÉS ET INSTITUTIONNELS



ORGANISMES DE FORMATION



BAILLEURS SOCIAUX



SOUTIEN INSTITUTIONNEL



SOUTIEN PRIVÉ



Contact

Florian du Boys

06 81 33 19 66

fduboy@impalaavenir.com

PRESSE & TÉMOIGNAGES



Les Geeks du Bâtiment prennent leurs quartiers à Bondy
Vis leurs Vies - LCI - 2024



Au coeur de la formation des Geeks du Bâtiment de Nantes - 2021



ICI 19-20 Normandie - chantier école de Cherbourg-en-Cotentin - 20 janvier 2025