



**LES GEEKS DU BÂTIMENT**



**Le bâtiment  
recrute**



**L'école des Geeks du Bâtiment  
forme des jeunes des quartiers  
prioritaires et bénéficiaires du RSA  
en seulement 4 mois**



**BILAN NATIONAL  
Ecoles des Geeks du Bâtiment  
2023**

Un projet initié par



# SOMMAIRE

**1- RAPPEL DU CONTEXTE**

**2- LES ACTEURS ET FINANCEURS DU DISPOSITIF**

**3- PUBLIC VISÉ**

**4- CURSUS DE FORMATION**

**5 - IMPORTANCE DES BAILLEURS SOCIAUX**

**6 - L'ATOUT DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES**

**7 - BILAN DE L'ACTION**

**8 - ESSAIMAGE DU DISPOSITIF**

# RAPPEL DU CONTEXTE



La formation « **les Geeks du Bâtiment** » est une **formation courte (4 mois)** ayant pour objectif **l'acquisition de savoirs-être et savoirs de base dans 3 disciplines de la filière BTP** (électricité / installations sanitaires plomberie / enveloppe intérieure du bâtiment). Elle **facilite l'accès à l'emploi ou l'accès à des formations diplômantes sur un des métiers les plus en tension au niveau national.**

La France investit plus de 13 MM € dans la Rénovation Urbaine des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). L'objectif du dispositif est de permettre aux jeunes vivant dans ces quartiers, au chômage et vivant sous le seuil de pauvreté, de bénéficier de ces travaux pour se construire un avenir professionnel.

Cette formation est reconnue et financée par Pôle Emploi, les Régions Île-de-France et Occitanie, ainsi que les OPCO (Constructys) dans le cadre de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC). Elle bénéficie du soutien de la FFB (fédération française du bâtiment) qui a validé le cursus comme opportunité permettant de sourcer de nouveaux publics. Le projet des Geeks du Bâtiment est également membre de la communauté des innovateurs de l'ANRU depuis janvier 2023.

Elle se retrouve dans le panel des offres de **formation préqualifiant** avec pour dénomination : «Geeks du Bâtiment - Agent de maintenance polyvalent de bâtiment». Cette **formation se veut «agile»**, ainsi le contenu s'adapte si un apprenant souhaite se perfectionner dans un domaine plutôt qu'un autre (et se veut être en adéquation avec les besoins propres aux entreprises et territoires).

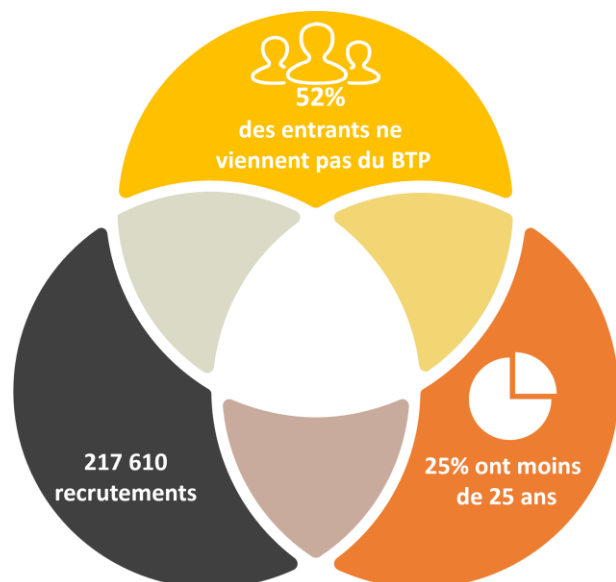
**L'objectif de ce parcours est de répondre à la problématique des métiers dits en tension**, en proposant une formation en immersion à un public qui souhaite monter en compétences et se qualifier : les jeunes 18-25 ans (NEET) et les bénéficiaires du RSA (et les publics répondant aux conditions d'éligibilité des clauses sociales).

## UN MARCHÉ EN TENSION

Les 3 régions ayant le plus recruté en 2021 sont l'Île-de-France, l'Auvergne-Rhône-Alpes et l'Occitanie (*source Observatoire des métiers du BTP*).

Le marché du BTP est propice au déploiement de formation d'insertion de jeunes non qualifiés sachant que :

- 52% des entrants dans le BTP n'avaient jamais travaillé dans le BTP auparavant. Des métiers accessibles à des jeunes préqualifiés et qui permettent de monter rapidement en compétences.
- Seulement 25% des entrants ont moins de 25 ans. Il faut renouveler la main-d'œuvre.
- L'observatoire des métiers du BTP compte 217 610 recrutements en 2021.



**Une formation sur mesure et sans couture qui s'appuie sur la collaboration de plusieurs entités, de la remise à niveau au départ à l'emploi :**

- Des associations spécialisées dans l'insertion
- Des formateurs spécialisés depuis plus de 10 ans dans le métier enseigné
- Des entreprises partenaires qui forment et accueillent les jeunes, avec le soutien des fédérations du secteur
- Des entreprises engagées qui accompagnent les jeunes dans la construction de leur parcours professionnel grâce au mécénat de compétences
- Des acteurs opérationnels et financeurs du dispositif



Cette formation est basée sur l'expérience pédagogique des Plombiers du Numérique (formation aux métiers de la fibre et du datacenter), eux mêmes développés pour répondre à l'offre d'emploi dans les métiers des infrastructures numériques. Riche de plus de **75% de sorties positives** sur l'ensemble des 15 écoles du territoire national. **L'objectif est de dupliquer ce modèle sur un secteur d'activité permettant une évolution professionnelle.**

Les **formateurs sont souvent des professionnels en activité**. Ils accompagnent les participants dans un apprentissage qui, tout en s'appuyant sur des bases théoriques et techniques fortes, met la priorité sur la pratique. Le plateau technique constitue un lieu d'expérimentation qui sert de transition à une intervention directe chez les locataires des bailleurs sociaux et permet pour l'apprenant, de se confronter à la réalité en pratiquant sans risque avant de se lancer.

L'objectif de ce projet est également de **fédérer et valoriser l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle et de la filière BTP (TPE / PME / groupes) en créant des synergies et des passerelles facilitatrices pour nos apprenants**. À ce titre, la Fédération Française du Bâtiment Région IDF (78, 91, 95), différents CFA ainsi que les acteurs locaux du BTP sont totalement impliqués dans cette formation.

# LES ACTEURS ET FINANCEURS DU DISPOSITIF

## IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT

### Association à l'initiative du dispositif « Geeks du Bâtiment »

Impala Avenir Développement est une association incubant ses propres projets. Ses principales missions sont le développement et le financement de projets d'entrepreneuriat social et l'autonomisation des plus démunis.

L'association s'appuie sur le fonds de dotation Impala Avenir, qui fonctionne comme un **incubateur d'ingénierie pédagogique, sociale et financière**. Pour accélérer le déploiement de ses dispositifs, Impala Avenir les fait porter par des acteurs associatifs de terrain.

Trois projets structurants ont été initiés dont « les Plombiers du Numérique » (insertion vers les métiers des infrastructures numériques), « La Maison des Mairaines » (mise à l'abri de jeunes femmes en précarité de logement) et « Les Geeks du Bâtiment ».



## LES PORTEURS DE PROJET

Organismes de formation (OF) spécialisés dans l'insertion en charge de l'accompagnement social et professionnel des jeunes.



Organismes de formation spécialisés dans la formation professionnelle possédant un plateau technique pour accueillir la formation métier.



## POUVOIRS PUBLICS

### • ANCT / Ministère de la Ville

L'ANCT soutient le projet des Geeks du Bâtiment dans son essaiage.

L'Agence nationale de la cohésion des territoires assure d'abord un rôle de « fabrique à projets » pour permettre aux collectivités de mener à bien leurs projets.



### • L'ANRU

L'Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine gère pour le compte de l'Etat l'ensemble des investissements consentis au titre des chantiers de rénovation urbaine. L'ANRU est partenaire des Geeks du Bâtiment, et favorise la mise en relation avec l'ensemble des bailleurs et acteurs de la filière dont ils coordonnent l'action (membre de la communauté des innovateurs de l'ANRU depuis janvier 2022).



### • Pôle emploi

Pôle Emploi (actuel France Travail) mobilise l'ensemble des fonds de la formation professionnelle pour accompagner les demandeurs d'emploi. L'action des GB est soutenue par le Pôle Emploi sur l'ensemble du territoire, qui intervient sur le financement des actions ou le sourcing des bénéficiaires.



### • Les régions

Les Régions Hauts-de-France, Occitanie et Ile-de-France nous soutiennent dans le développement régional de nos écoles (dans le cadre du PIC et du PRIC).



## L'USH

L'Union sociale pour l'Habitat est l'association qui regroupe les bailleurs sociaux. Lorsqu'une nouvelle école est sur le point d'être montée, l'USH nous met en relation avec l'ensemble des bailleurs locaux afin de construire une dynamique commune destinée à améliorer le sourcing des candidats (mailing, prescriptions via les gardiens d'immeuble, etc), à favoriser la mise en relation avec les industriels sous-traitants, ou apporter plus de visibilité sur le dispositif.



## BAILLEURS SOCIAUX

Les bailleurs sociaux jouent un rôle essentiel dans le sourcing des candidats. Ils permettent de toucher un plus grand nombre d'invisibles. Ils prennent les jeunes en stage et favorisent leur insertion professionnelle – (détails page 10)

## L'AVE

L'Alliance Ville Emploi est une association nationale qui regroupe tous les facilitateurs de clauses sociales : acteurs mobilisés par les collectivités pour s'assurer que les entreprises respectent les clauses sociales associées aux marchés publics. Ces 'facilitateurs' nous aident à placer nos candidats sur les marchés publics des territoires.



## LES OPCO FINANCEURS DU DISPOSITIF « GEEKS DU BÂTIMENT »



Constructyts est l'opérateur de compétences de la Construction. AKTO celui de l'interim, fortement présent dans les métiers du bâtiment. Ils contribuent au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, Négoce des matériaux de Construction et Travaux Publics. Ce sont des partenaires essentiels de nos dispositifs grâce aux POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) : dispositif de financement de la formation professionnelle de 400 heures, préqualifiants permettant l'acquisition de compétences nécessaires à l'employabilité.

## FÉDÉRATION FRANÇAISE DU BÂTIMENT – FÉDÉRATION D'ENTREPRISES, ACTEUR OPÉRATIONNEL



La Fédération Française du Bâtiment est une organisation professionnelle qui a pour but de représenter et défendre les entreprises de bâtiment auprès des pouvoirs publics, des décideurs économiques et des autres acteurs de la construction. Elle a, en particulier, pour mission de promouvoir les métiers du Bâtiment et d'attirer les jeunes dans ces métiers en les sensibilisant aux atouts et aux perspectives d'évolution du secteur.

## SAINT-GOBAIN – ACTEUR OPÉRATIONNEL VIA DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



Saint-Gobain conçoit, produit et distribue des matériaux et des solutions au service des marchés de la construction, de la mobilité, de la santé et autres applications industrielles. Acteur essentiel des matériaux du bâtiment, Saint-Gobain a signé un partenariat avec les Geeks du Bâtiment, permettant aux écoles d'échanger avec leurs réseaux de distribution Point P, Plateforme du Bâtiment, Cedeo. L'objectif est de faciliter la mise en relation des jeunes avec les artisans du bâtiment – leurs futurs employeurs.

## FONDATIONS et MÉCÈNES

Mobilisées pour l'insertion des jeunes, de nombreuses fondations nous ont soutenu dans la mise en place de nos actions



# LE PUBLIC VISÉ

Compte tenu de nos relations avec des partenaires et prescripteurs divers, le public visé est hétérogène. Si la priorité est mise sur le public **18 – 25 ans non diplômé et déscolarisé issu des QPV** (public cible des actions de la fondation Impala Avenir), le dispositif reste ouvert aux **bénéficiaires du RSA du territoire, demandeurs d'emploi, personnes en situation de handicap ou d'invalidité, public dit réfugié.**



Une attention est portée à la mixité et à la compatibilité des publics afin de garantir la réussite de ce programme de formation. Des réunions d'informations collectives sont organisées avec des professionnels du métier, et des sas découvertes organisés dès que possible pour confronter les candidats à la réalité du métier le plus tôt possible.

## LE SOURCING DES CANDIDATS

Le sourcing est organisé avec la collaboration des bailleurs sociaux, Missions Locales et associations de quartiers pour identifier les candidats vivant en cœur de cité. L'objectif est d'identifier les publics « invisibles » (non identifiés par les dispositifs de droits communs), d'où l'importance de construire une partie des plateaux techniques en cœur de cité. A ce jour, 55% des participants sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

**55%**  
issus de  
QPV

## PROFIL

- Hommes/femmes 18/25 ans et bénéficiaires du RSA
- Candidats infra-bac, sans expérience professionnelle ou en reconversion (71% de nos candidats)
- Vivant dans les QPV
- Accompagnés ou non par une structure d'insertion (Mission Locale, E2C, ...).

Souhait principal : trouver un emploi stable avec des perspectives de carrière, et une formation la plus courte possible

La formation est professionnalisante, toutefois les apprenants passent les habilitations nécessaires (électrique BR/BS, SST, etc) pour pouvoir exercer, tout comme ils sont accompagnés pour passer le permis de conduire.

## ORGANISATION

- **Pré-sélection des candidatures par les partenaires prescripteurs en cœur de cité**
- **Réalisation de différentes réunions d'informations collectives en présentiel et en distanciel**
- **Entretien personnalisé autour des motivations et ambitions propres à chaque stagiaire.**

# CURSUS DE FORMATION



## 1 – Sas de remobilisation avec un accompagnement contextualisé

La formation « Geeks du Bâtiment » est proposée au sein d'un parcours classique et adaptée aux jeunes, répondant aux critères d'éligibilité. Le stagiaire bénéficie ainsi d'un parcours sécurisé.

Le sas a plusieurs objectifs :

- Validation de son projet professionnel au travers d'une découverte des métiers,
- Acquisition de *soft skills* / savoir-être nécessaire pour accéder au monde de l'entreprise
- Remise à niveau contextualisée (note de calcul, note écrite)
- Préparation de son insertion (CV, lettre de motivation, entretien de recrutement)
- Passage du permis de conduire

## 2 – Formation métiers de 295h sur plateau technique

L'association porteuse (Afp, CFA CMA ou BTP CFA) reçoit les candidats ayant suivi le sas de remobilisation pour apprendre la partie métier. Le plateau technique est organisé pour accueillir l'ensemble des métiers du bâtiment, dont les trois modules électricité, plomberie, et enveloppe intérieure du bâtiment (enduit, peinture, revêtement, rail et BA13, etc ). L'enseignement est donné par des spécialistes du métier ayant plus de 10 ans d'expérience.

Les Geeks du Bâtiments bénéficient d'une formation polyvalente dans ces trois modules :



### Enveloppe intérieure

- Préparation des parties murales pour le collage de revêtement type faïence
- Technique de pose et remplacement de carrelage
- Préparation d'un support pour la mise en œuvre d'une peinture en phase aqueuse : enduit, ponçage, application de peinture au rouleau et à la brosse
- Pose de placoplâtre BA13 sur rails avec finition des joints
- Pose de porte, scellement.



## Electricité

- Présentation des produits : gaines, conducteurs...
- Implantation et traçage
- Mise en place des réseaux
- Câblage des réseaux multifilaires
- Pose des appareillages
- Raccordement boîte de dérivation
- Sécurité sur les coupes circuits
- Protection et normes
- Neutralisation des sources
- Démontage de l'existant
- Pose du produit de remplacement.



**Validation des habilitations électriques BR/BS ou BOHOv**



## Plomberie

- Piquage sur réseau existant
- Implantation et traçage
- Façonnage de tube cuivre et PER
- Assemblage, brasure, raccords et fixations des éléments
- Assembler et poser des éléments sanitaires avec raccordement des canalisations et des évacuations type PVC
- Soudure au chalumeau.

## 3 – Stage en entreprise

Dans chaque territoire, les entreprises locales se sont engagées en amont du dispositif, avec le soutien de la FFB.

- **Stains/Bondy** : BSG multiservices, Coralec, Bati SAS, Ateis groupe Barkene
- **Grigny** : GTM Batiment (Vinci), Legal Bâtiment (Groupe Gyrard), EGRP, Mairie de Grigny
- **Les Mureaux** : Legal Bâtiment (groupe Gyrard), Cogemust, Actual BTP – Mantes-la-Jolie, SMRD-BAT 92, GTM Bâtiment (Groupe Vinci)
- **Calais** : Harmony renovations, Leon bonte, Renov' immo, Mairie de Sangatte, DDB Constructions, Groupe Dugardin, Amiard frères, Aqua Chauff Energy, Ecolo Parquet
- **Lens** : Sogebat, Somabat, Septentrionale, GR Thermique
- **Lyon** : Courtadon, Spie, Acorus, Selene, Batylion
- **Bourg-en-Bresse** : Grand Bourg Agglomération,
- **Toulouse** : Mateos, Bouchia et fils

# IMPORTANCE DES BAILLEURS SOCIAUX

Les bailleurs sociaux gèrent les logements sociaux pour le compte des collectivités et de l'Etat. C'est au travers de leur parc immobilier que l'Etat a défini les territoires dit en QPV (quartiers prioritaires de la ville), selon des critères sociaux et économiques.

En recherche d'emploi, les jeunes résidents des QPV éprouvent des difficultés qui se cumulent : la rareté des offres, un manque d'expérience ou de relations. Alors qu'en France le taux de chômage moyen est de 7%, il culmine à 40% pour les jeunes vivant dans les quartiers.

Dans le secteur du BTP et spécifiquement dans celui de la maintenance de bâtiment, les offres d'emploi dans ces quartiers sont nombreuses. Les bailleurs sociaux, futurs recruteurs soutiennent la formation des Geeks du Bâtiment pour chaque école que nous ouvrons sur le territoire national.

## Les bailleurs sociaux interviennent tout au long de la mise en place du dispositif :

- Identification du lieu d'implantation de la formation (zone de QPV)
- Mobilisation des politiques du territoire
- Co-porteur de projet ou aide à la recherche de porteurs de projet adaptés au territoire
- Mobilisation de financements pour amorcer le dispositif
- Mise à disposition de locaux en cœur de quartiers
- Promotion du dispositif d'insertion au travers d'une communication vers leurs locataires : mailing, porte à porte, affichage en pied d'immeuble, gardiens
- Aide à la recherche de stages chez leurs sous-traitants, et entreprises partenaires
- Mise en relation avec les entreprises recruteuses

Les Geeks du Bâtiment est membre des innovateurs de l'ANRU ainsi que partenaire de l'USH et d'AVE, favorisant la mise en relation avec les bailleurs sociaux, ainsi qu'avec les collectivités locales.



# Le cas Grand Bourg habitat



Premier bailleur du bassin de vie de Bourg-en-Bresse, Grand Bourg Habitat gère plus de 5600 logements implantés dans une vingtaine de communes du département de l'Ain. Ses équipes œuvrent chaque jour en faveur d'un habitat performant et durable, d'un cadre de vie attractif et d'un accompagnement de qualité des locataires et des demandeurs.

Le lieu d'implantation de la formation dans le QPV Grande Reyssouze est stratégique pour l'ensemble des partenaires. Il permet de ramener l'emploi et les entreprises dans le cadre de vie des stagiaires.

En effet, le taux de chômage dans les QPV - 23,4 % – est près de trois fois plus important que dans les quartiers environnants (8,9 %), selon les données 2018 de l'Observatoire national de la politique de la ville (ONPV)<sup>3</sup>. Chez les jeunes actifs de moins de 30 ans, le taux approche même les 33 %, soit deux fois plus que dans les autres quartiers.



En mai 2023, Grand Bourg Habitat et Grand Bourg Agglomération ont permis de lancer la première session de formation à destination de 12 stagiaires : des personnes non qualifiées et en décrochage scolaire ou professionnel, qui ont souhaité intégrer cet apprentissage des métiers du bâtiment.

L'objectif commun : accompagner le retour à l'emploi, en formant les candidats sur leur lieu de vie, en les intégrant pleinement au projet de rénovation de leur quartier.

Présentation vidéo du dispositif de Bourg-en-Bresse [ici](#)

## Grand Bourg, lauréat du Trophée AVE

Les Trophées de l'achat socialement responsable organisés par Alliance Villes Emploi ont pour ambition de valoriser les initiatives locales favorisant le déploiement de considérations sociales et environnementales dans les marchés publics et privés.

En mai 2023, Grand Bourg Agglomération, avec le soutien de Bourg Habitat, a permis l'implantation des Geeks du Bâtiment aux bénéficiaires des jeunes du QPV Grande Reyssouze. A ce titre, l'agglomération et Bourg Habitat ont reçu le trophée «emploi, formation et compétences» d'Alliance Ville Emploi.

[En savoir plus](#)



# ATOUT DU MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Saint-Gobain s'engage pour l'insertion des jeunes ! Un projet humain et social riche de sens.

Les salariés de Saint-Gobain ont participé à des opérations de mécénat de compétences, dans le cadre d'un partenariat avec l'association Impala Avenir Développement.



Le mécénat de compétences, c'est :

- L'accompagnement à l'emploi (CV, simulation d'entretiens, lettre de motivation...)
- Une aide manuelle aux travaux et/ou bricolage
- Des conseils & formations bâtiment (métier, technique...)
- La découverte des métiers du bâtiment (présentation de l'écosystème, visite de site, rencontre de professionnels...)
- La mise en relation avec des professionnels de la filière en recherche de candidats (clients Point P, CEDEO ...)
- Des fonctions supports (RH, marketing, communication, juridique, logistique, informatique ...) et un accompagnement de projets (gestion administrative, insertion sociale et professionnelle...)

Emma Garreau est intervenue sur 4 demi-journées pour accompagner la 2<sup>ème</sup> des Geeks du Bâtiment de Toulouse,

*Je tenais sincèrement à vous remercier de votre confiance. Vous m'avez donné l'opportunité de vivre une expérience humaine inédite et enrichissante qui m'a beaucoup fait grandir sur le plan personnel. L'engagement de la part des geeks du bâtiment, d'Impala Avenir, du CFA BTP de Toulouse auprès des participants pour leur donner toutes les clés de la réussite est admirable. Le partage de mes connaissances et de mes compétences pour de l'insertion professionnelle et sociale auprès d'eux n'était qu'une petite pierre apportée à l'édifice mais ce fut une très belle session pour ma part avec la confirmation d'une vocation chez moi. Rien de plus beau et de plus glorifiant que l'entraide et la bienveillance afin d'avancer ensemble. J'ai été très touchée de cette expérience humaine et je vous remercie à nouveau ainsi que Saint-Gobain pour cette opportunité.*



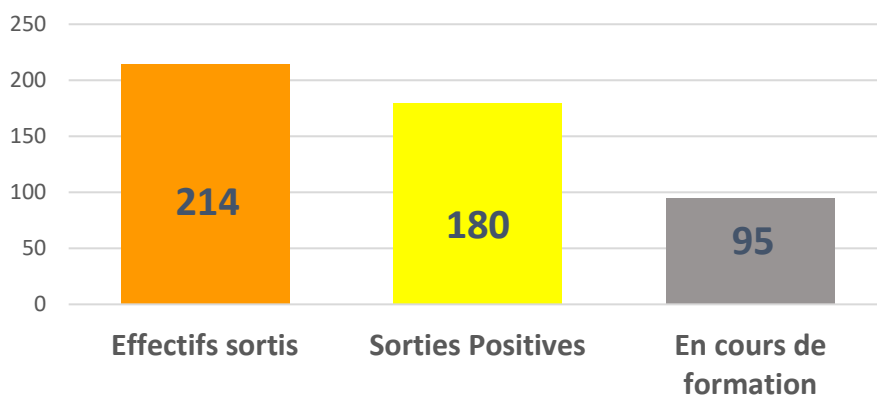
**Mme Emma Garreau**  
Saint-Gobain Vitrage  
Toulouse

# BILAN DE L'ACTION au 31/12/2023

- Une fois engagés au sein du dispositif, les jeunes issus de QPV manifestent un intérêt très fort pour cette action de formation.
- Le format court et très applicatif de la formation est adapté aux publics déscolarisés qui retrouvent confiance dans la maîtrise d'un geste technique (par ailleurs, ils réussissent presque tous leur habilitation électrique, ce qui confirme une vraie capacité à apprendre).
- Tension très forte sur le marché de l'emploi du bâtiment qui favorise l'insertion des candidats. Les entreprises jouent le jeu de l'insertion.
- Soutien de tous les acteurs institutionnels et industriels autour de cette action.
- Essaimage extrêmement rapide de l'action.

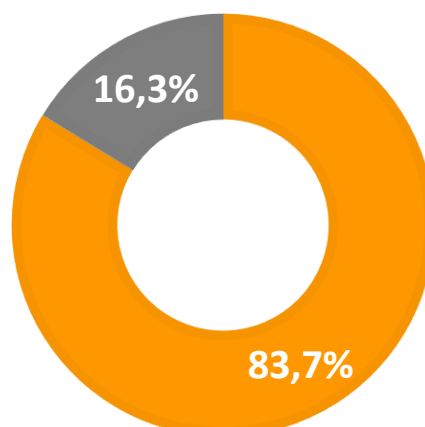
**Les abandons sur la première semaine de session ne sont pas considérés comme sorties négatives (pas de financements, équivalent à une période d'essai). Cela correspond à 19% des candidats inscrits. Les abandons en milieu de parcours ou fin de parcours pour départ à l'emploi sont comptabilisés comme "formation terminée avec sortie positive" puisque l'objectif est un retour à l'emploi et qu'il est atteint.**

## Suivi des effectifs depuis le lancement

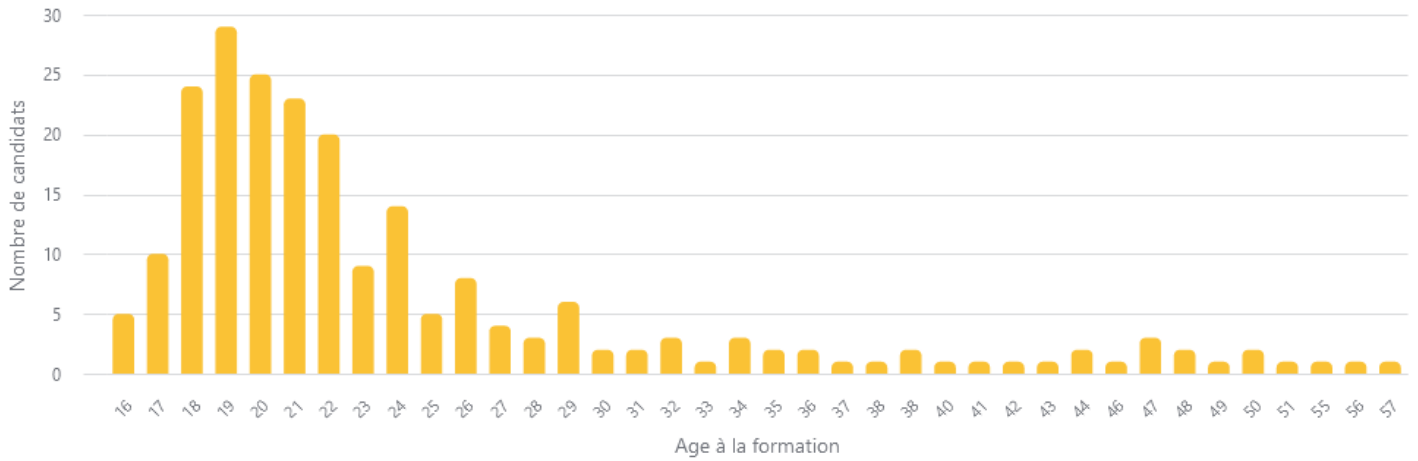


## Sorties positives (hors abandons)

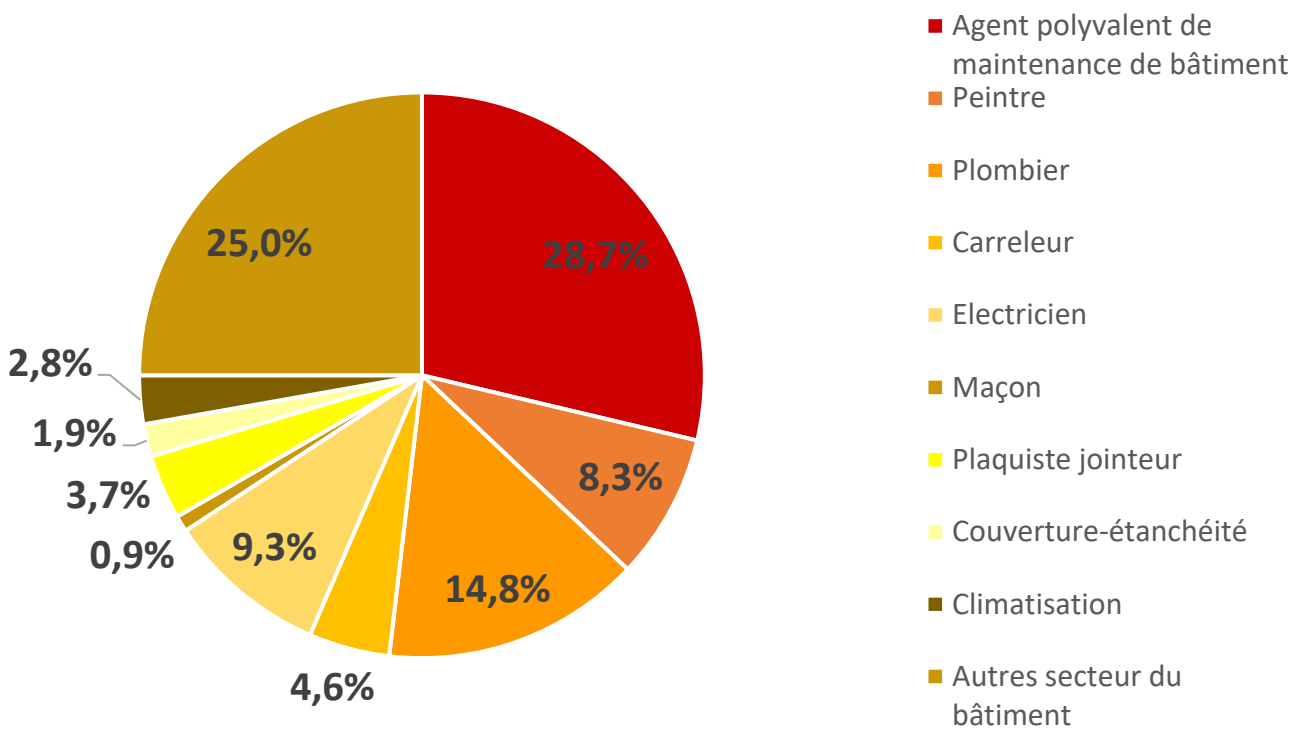
- Sorties positives
- Sorties négatives



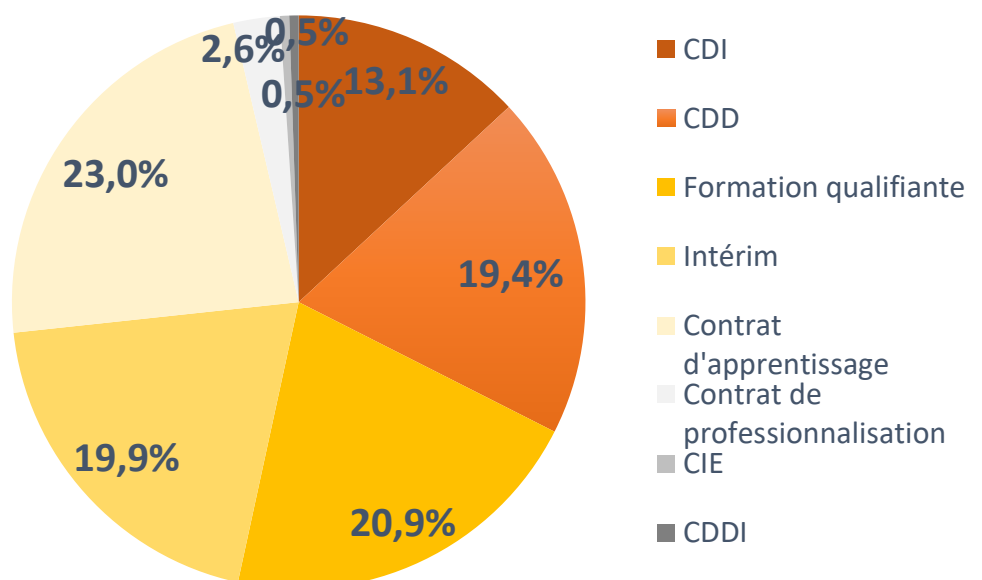
## Répartition des âges des candidats



## Secteurs de départ à l'emploi dans le bâtiment



## Répartition des sorties positives par type de contrat

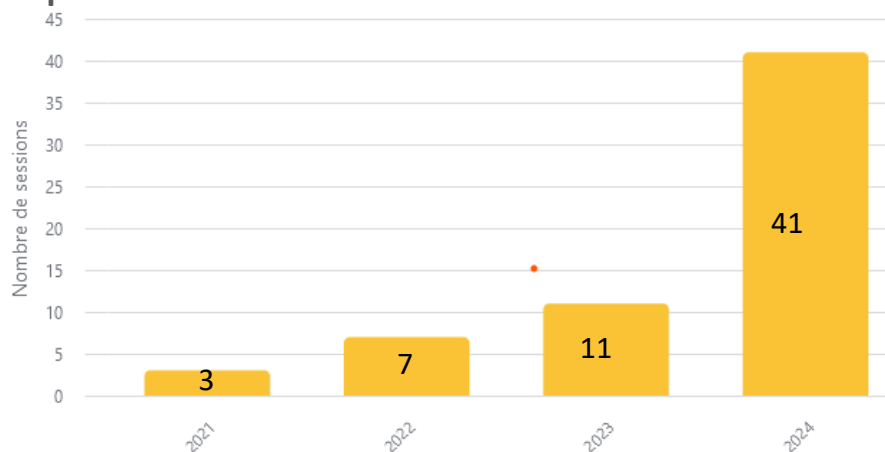


# ESSAIMAGE DU DISPOSITIF

Le dispositif d'insertion des Geeks du Bâtiment a été construit pour pouvoir être répliqué sur l'ensemble du territoire national, dès qu'il est avéré que les métiers du bâtiment sont en tension.

La première école a été lancée le 4 janvier 2021 aux Mureaux, et nous travaillons avec les partenaires sociaux, professionnels et les collectivités pour essaimer sur l'ensemble du territoire national. **Nous comptons au 31 décembre 2023, 14 écoles actives et prévoyons l'ouverture d'une vingtaine d'écoles supplémentaires d'ici la fin de l'année 2024. Nous allons passer de 11 sessions en 2023 à plus de 38 prévues en 2024.**

## Répartition annuelle des sessions des Geeks du Bâtiment



### Calendrier des ouvertures :

- **Janvier 2024** : Marseille, Bondy, Corbeil Essonnes et Montpellier
- **Mars 2024** : Sarcelles
- **Avril 2024** : Champigny-sur-Marne
- **Septembre-octobre 2024** : Brest, Dunkerque, Bordeaux, Caen, Toulon, Nice
- **Novembre - décembre 2024** : Creil, Lorient, Maubeuge, Perpignan, Evreux,
- **Janvier - février 2025** : Saint-Brieuc, Le Havre, Gennevilliers, Auxerre, Rouen, Alençon, Cherbourg, Dieppe

